



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

**Directie Wetgeving,
Bestuurlijke en Juridische
Aangelegenheden**

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

T
PostbusWBJAWoo@minszw.nl

Onze referentie

WBJA-Woo/4.2022.0919.001

Uw referentie

Bijlagen

-

Datum: 21 oktober 2022
Onderwerp: Besluit

Geachte heer/mevrouw,

In uw verzoek van 21 augustus 2022, door mij ontvangen op 21 augustus 2022 heeft u het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) gevraagd om informatie openbaar te maken over "*Documenten die zich bij en onder de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) bevinden over (mogelijke) integriteitsschendingen door medewerkers, toezichthouders en bestuurders van de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) in de periode 1 jan 2018 tot en met 1 jan 2022. Mijn verzoek dient ruim opgevat te worden en ziet o.a op interne rapporten, meldingen, dossiers, onderzoeken, interne en externe communicatie (ook e-mails, sms- en whatsapp-berichten), etc.*".

Op 22 augustus 2022 heeft u bericht ontvangen dat uw verzoek in goede orde is ontvangen. Daarbij is medegedeeld dat uw verzoek binnen vier weken na de ontvangst van het verzoek wordt beoordeeld.

Op 29 augustus 2022 is telefonisch contact met u opgenomen. Ten tijde van dit gesprek had u twee Woo-verzoeken gelijktijdig ingediend die, op enkele formuleringen na, met elkaar overeenkwamen. U gaf aan dat u het meeromvattende Woo-verzoek wenst in te trekken en dat het huidige Woo-verzoek aanhangig mag blijven. Daarnaast is afgestemd dat aan u eerst een aantal reeds openbare documenten voorgelegd zullen worden die mogelijk uw Woo-verzoek gedeeltelijk kunnen ondervangen.

Het betreft de onderstaande reeds openbare documenten, raadpleegbaar via www.rijksoverheid.nl:

- Jaaroverzichten Integriteit Ministerie van SZW 2019, 2020 en 2021.
- Jaarrapportages bedrijfsvoering Rijk 2018, 2019, 2020 en 2021.
- Registratieformulier Integriteitsschendingen Rijk.

U gaf aan dat, wanneer de documenten van nut zijn in het kader van uw onderzoek, u bereid bent tot afbakening van uw verzoek tot informatie.

Op 12 september 2022 heb ik aangegeven dat de beoordeling van uw verzoek meer tijd in beslag neemt en dat het niet lukt om hier binnen vier weken op te antwoorden. Hierbij heb ik aangegeven twee weken extra nodig te hebben.

Op 14 september 2022 is nogmaals telefonisch contact met u opgenomen. In dit gesprek gaf u aan dat uw Woo-verzoek integraal in behandeling kan worden genomen aangezien de voorgelegde reeds openbare documenten uw verzoek om

informatie niet kunnen ondervangen. Daarnaast is de reikwijdte van uw verzoek verder vastgesteld.

Op 5 oktober 2022 heeft u mij in gebreke gesteld voor het niet tijdig beslissen op uw verzoek. Het is helaas niet gelukt om tijdig op uw verzoek te beslissen. Hiervoor bied ik u mijn excuses aan.

1. Wettelijk kader

Ik behandel uw verzoek als een verzoek op grond van de Wet open overheid (Woo). De relevante artikelen uit de Woo kunt u vinden in bijlage 1 bij deze brief.

2. Inventarisatie documenten

Bij deze inventarisatie is één overzichtsdokument samengesteld.

3. Besluit

Ik besluit de door u gevraagde informatie door middel van een overzichtsdokument openbaar te maken.

Het document '*Integriteitsmeldingen Nederlandse Arbeidsinspectie 2018 t-m 2021.pdf*' betreft een overzichtsdokument inhoudende geanonimiseerde casusbeschrijvingen van alle (vermoedens van) integriteitsschendingen, welke zich hebben voorgedaan bij of onder de Nederlandse Arbeidsinspectie, over de periodes 2018, 2019, 2020 en 2021. In het document staat per casus aangegeven onder welk type (vermoeden van) integriteitsschending de melding is geregistreerd, hoe de melding is verwerkt en welke vervolgstappen op basis hiervan zijn genomen.

Daarnaast heb ik besloten de achterliggende documenten van dit overzicht niet openbaar te maken. Dit doe ik met een beroep op artikel 5.1, tweede lid, aanhef en onder e en i, van de Woo.

De achterliggende documenten bevatten informatie waarvan aannemelijk is dat openbaarmaking (indirect) inbreuk zal maken op de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen. Ook na het anonimiseren kunnen de meldingen herleidbaar zijn tot de personen waar de melding betrekking op heeft. Voorts bevatten de achterliggende documenten informatie die door betrokkenen vertrouwelijk is overgelegd en zijn beheerd in het kader van goed werkgeverschap. De achterliggende documenten hebben betrekking op zeer vertrouwelijke aangelegenheden zoals disciplinaire onderzoeken of onderzoeken naar een bepaalde gebeurtenis. Openbaarmaking zou het goed functioneren van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen in gevaar kunnen brengen. Bovendien kan openbaarmaking hiervan in de toekomst een drempel opwerpen voor betrokkenen om (vermoedens van) integriteitsschendingen te melden en kan het de werkgever belemmeren om nieuwe meldingen te onderzoeken en kwalitatief goed af te handelen. Ik vind dat deze belangen zwaarder wegen dan het belang van openbaarheid.

4. Wijze van openbaarmaking en publicatie

Het documenten dat openbaar wordt, zal samen met deze brief digitaal aan u toegezonden.

Dit besluit en het document dat voor iedereen openbaar wordt, worden op www.rijksoverheid.nl gepubliceerd.

Vragen

Als u vragen over de afhandeling van uw verzoek heeft, kunt u contact opnemen via de contactgegevens in de rechterkolom. Voor meer informatie over de Woo-procedure, kunt u kijken op www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2022/04/01/rijksbrede-instructie-voor-het-behandelen-van-woo-verzoeken.

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,

Bezwaarclausule

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, tweede lid, van de Algemene wet bestuursrecht (Awb). Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

WBJA-Bezwaren-BO-T1@minszw.nl

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld. Wordt het bezwaarschrift per e-mail ingediend, dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning).

Per post kunt u uw bezwaar indienen bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden
Bureau Ondersteuning team 1
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Bijlage 1: Artikelen 5.1 en 5.2 van de Wet open overheid

5.1 Uitzonderingen

1. Het openbaar maken van informatie ingevolge deze wet blijft achterwege voor zover dit:

- a. de eenheid van de Kroon in gevaar zou kunnen brengen;
- b. de veiligheid van de Staat zou kunnen schaden;
- c. bedrijfs- en fabricagegegevens betreft die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld;
- d. persoonsgegevens betreft als bedoeld in paragraaf 3.1 onderscheidenlijk paragraaf 3.2 van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de betrokkene uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven voor de openbaarmaking van deze persoonsgegevens of deze persoonsgegevens kennelijk door de betrokkene openbaar zijn gemaakt;
- e. nummers betreft die dienen ter identificatie van personen die bij wet of algemene maatregel van bestuur zijn voorgeschreven als bedoeld in artikel 46 van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de levenssfeer maakt.

2. Het openbaar maken van informatie blijft eveneens achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:

- a. de betrekkingen van Nederland met andere landen en staten en met internationale organisaties;
- b. de economische of financiële belangen van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen, in geval van milieu-informatie slechts voor zover de informatie betrekking heeft op handelingen met een vertrouwelijk karakter;
- c. de opsporing en vervolging van strafbare feiten;
- d. de inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen;
- e. de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer;
- f. de bescherming van andere dan in het eerste lid, onderdeel c, genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens;
- g. de bescherming van het milieu waarop deze informatie betrekking heeft;
- h. de beveiliging van personen en bedrijven en het voorkomen van sabotage;
- i. het goed functioneren van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen.

3. Indien een verzoek tot openbaarmaking op een van de in het tweede lid genoemde gronden wordt afgewezen, bevat het besluit hiervoor een uitdrukkelijke motivering.

4. Openbaarmaking kan tijdelijk achterwege blijven, indien het belang van de geadresseerde van de informatie om als eerste kennis te nemen van de informatie dit kennelijk vereist. Het bestuursorgaan doet mededeling aan de verzoeker van de termijn waarbinnen de openbaarmaking alsnog zal geschieden.

5. In uitzonderlijke gevallen kan openbaarmaking van andere informatie dan milieu-informatie voorts achterwege blijven indien openbaarmaking onevenredige benadeling toebrengt aan een ander belang dan genoemd in het eerste of tweede lid en het algemeen belang van openbaarheid niet tegen deze benadeling opweegt. Het bestuursorgaan baseert een beslissing tot achterwege laten van de openbaarmaking van enige informatie op deze grond ten aanzien van dezelfde informatie niet tevens op een van de in het eerste of tweede lid genoemde gronden.

6. Het openbaar maken van informatie blijft in afwijking van het eerste lid, onderdeel c, in geval van milieu-informatie eveneens achterwege voor zover daardoor het in het eerste lid, onderdeel c, genoemde belang ernstig geschaad wordt en het algemeen belang van openbaarheid van informatie niet opweegt tegen deze schade.

7. Het eerste en tweede lid zijn niet van toepassing op milieu-informatie die betrekking heeft op emissies in het milieu.

Artikel 5.2 Persoonlijke beleidsopvattingen

1. In geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, wordt geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter.

2. Het bestuursorgaan kan over persoonlijke beleidsopvattingen met het oog op een goede en democratische bestuursvoering informatie verstrekken in niet tot personen herleidbare vorm. Indien degene die deze opvattingen heeft geuit of zich erachter heeft gesteld, daarmee heeft ingestemd, kan de informatie in tot personen herleidbare vorm worden verstrekt.

3. Onverminderd het eerste en tweede lid wordt uit documenten opgesteld ten behoeve van formele bestuurlijke besluitvorming door een minister, een commissaris van de Koning, Gedeputeerde Staten, een gedeputeerde, het college van burgemeester en wethouders, een burgemeester en een wethouder, informatie verstrekt over persoonlijke beleidsopvattingen in niet tot personen herleidbare vorm, tenzij het kunnen voeren van intern beraad onevenredig wordt geschaad.

4. In afwijking van het eerste lid wordt bij milieu-informatie het belang van de bescherming van de persoonlijke beleidsopvattingen afgewogen tegen het belang van openbaarmaking. Informatie over persoonlijke beleidsopvattingen kan worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Indien degene die deze opvattingen heeft geuit of zich erachter heeft gesteld, daarmee heeft ingestemd, kan de informatie in tot personen herleidbare vorm worden vers

