

Integriteitsmeldingen Nederlandse Arbeidsinspectie 2018 t/m 2021

Integriteit vormt een belangrijk uitgangspunt voor het professioneel handelen van rijksambtenaren. Integriteit is immers direct verbonden met de primaire processen van de overheid en dus ook met het vertrouwen dat de samenleving in de overheid heeft.

Enerzijds is het regelmatig stilstaan bij de morele kant van het handelen en het bespreekbaar maken van dilemma's van belang. Anderzijds is het noodzakelijk dat we bij vermoedens van integriteitsschendingen nagaan of de vermoedens juist zijn. In sommige gevallen is het noodzakelijk om onderzoeken uit te voeren. Deze onderzoeken kunnen er soms toe leiden dat de vermoedens onterecht zijn. Wanneer de vermoedens wel bevestigd worden, dan zal de desbetreffende medewerker op zijn handelen worden aangesproken. In welke vorm dit plaatsvindt, hangt af van de feiten en omstandigheden van het geval.

Over het algemeen weten medewerkers van de NLA goed wat er van hen wordt verwacht. Niettemin hebben we de afgelopen jaren meldingen ontvangen en onderzocht, waarbij er sprake zou zijn geweest van niet-integer handelen van onze medewerkers. In enkele gevallen bleek dat er inderdaad sprake is geweest van integriteitsschending door een medewerker en in andere gevallen is gebleken dat het vermoeden onterecht was.

Onderstaande tabellen geven, voor de jaren 2018 t/m 2021, inzicht in de ontvangen meldingen, de aard van de melding en de afdoening daarvan.

Uiteraard zullen we binnen de NLA blijvend aandacht besteden aan omgangsvormen: onze norm is immers dat we op een respectvolle manier omgaan met anderen, zowel in de contacten binnen als buiten de organisatie.

2021

	Hoofdcategorie	Subcategorie	Omschrijving
1	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Overig	Betrokkene was per abuis terechtgekomen op een verzendlijst van een ander departement en ontving een sinterklaas- en kerstgeschenk. Betrokkene heeft een waarschuwing gekregen.
2	Lekken, misbruiken en/of achterhouden van informatie	Lekken van informatie - opzettelijk	Betrokkene zegt in een geschil met een externe dat betrokkene via het systeem de volledige identiteit van de externe kan achterhalen. De externe maakt hier melding van. De melding is bij betrokkene opgenomen in het P-dossier.
3	Ongepaste communicatie	Ongepaste meningsuitingen	Uitlatingen over UWV op LinkedIn door betrokkene die al eerder hierop is aangesproken. De melding is door de leidinggevende besproken en er zijn afspraken gemaakt over de activiteiten op social media.
4	Ongepaste communicatie en Ongewenste omgangsvormen	Verbale en/of non-verbale agressie en geweld, pesten	Arbeidsjurist doet een melding van grensoverschrijdend gedrag van betrokkene. De leidinggevende heeft dit besproken met betrokkene en betrokkene heeft geen toegang tot het desbetreffende pand.

2020

	Hoofdcategorie	Subcategorie	Omschrijving
1	Misbruik van bevoegdheden; Misbruik van bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Valsheid in geschrifte; Niet volgen van procedures	Melding over parallelle urenregistratie. Uit het vooronderzoek bleek dat er geen reden was voor vervolgonderzoek.
2	Misbruik bevoegdheden	Valsheid in geschrifte	Melding over mogelijke integriteitsschending in een rechercheonderzoek. Uit het vooronderzoek bleek dat er geen reden was voor vervolgonderzoek.
3	Ongepaste gedragingen in privésfeer	Overig	Melding via meld misdaad anoniem, over drugsgerelateerde problematiek in privésituatie. Melding is met betrokkene besproken, er was geen aanleiding voor verder onderzoek of sancties.
4	Ongewenste omgangsvormen; Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Overig	Melding over respectvolle bejegening door leidinggevende en ongelijkheid in zaaksbehandeling. Vooronderzoek leidde tot de conclusie dat er geen aanleiding is voor vervolgonderzoek.
5	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Het betrof een vermoeden van het ophogen van dagkilometers en overmatige declaraties. Na onderzoek bleken er geen onregelmatigheden. Geldende interne afspraken zijn wel uitvoerig onder de aandacht gebracht. Er zijn geen sancties opgelegd.
6	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Het betrof het ontbreken van betalingsbewijzen. Dit kon echter ook ontstaan zijn door andere factoren. Daarom is er geen actie ondernomen.

2019

	Hoofdcategorie	Subcategorie	Omschrijving
1	Misbruik van positie en belangenverstrengeling	Ongeoorloofd niet melden van financiële belangen	Volgens melding zou betrokkene financiële belangen hebben die gemeld dienen te worden. Uit vooronderzoek bleek de melding niet betrouwbaar te zijn.
2	Lekken, misbruiken en/of achterhouden van en/of ongeoorloofd omgaan met informatie	Ongeoorloofd raadplegen van informatie uit vertrouwelijke registers	Betrokkene heeft ongeoorloofde raadpleging gedaan in het informatiesysteem voor privédoeleinden terwijl dit systeem uitsluitend gebruikt mag worden voor opgedragen werkzaamheden. Betrokkene heeft een schriftelijke berisping opgelegd gekregen.
3	Lekken, misbruiken en/of achterhouden van en/of ongeoorloofd omgaan met informatie	Ongeoorloofd raadplegen van informatie uit vertrouwelijke registers	Betrokkene heeft zelf gemeld dat hij ongeoorloofde raadpleging heeft gedaan in het informatiesysteem voor privédoeleinden terwijl dit systeem uitsluitend gebruikt mag worden voor opgedragen werkzaamheden. Betrokkene heeft een waarschuwingsbrief gekregen.
4	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Slordig omgaan met bedrijfsmiddelen	Diefstal door derde nadat betrokkene onzorgvuldig is omgegaan met ICT-middelen. Betrokkene heeft een waarschuwingsbrief gekregen.
5	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet toegestaan privégebruik van bedrijfsmiddelen/voorzieningen	Betrokkene heeft de ov-kaart voor privédoeleinden gebruikt en is hiervoor schriftelijk berispt.
6	Misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels	Niet volgen van de procedures	Betrokkene heeft overmatig gedeclareerd. Betrokkene is schriftelijk hiervoor gewaarschuwd.
7	Ongewenste omgangsvormen	Seksuele intimidatie	Melding van een derde dat sprake is van ongewenste communicatie via e-mail en WhatsApp. Betrokkene is hiervoor schriftelijk gewaarschuwd.

8	Financiële schendingen	Diefstal/verduistering	Er was vermoeden dat betrokkene na einde dienstverband bestellingen zou hebben gedaan. Dit bleek een technische probleem/omissie te zijn.
9	Misbruik positie en belangenverstrengeling en ongepaste gedragingen in privé sfeer	Ongeoorloofd aannemen van/vragen om geschenken, uitnodigingen etc.; andere misdrijven en overtredingen.	Melding betrof het vermoeden van aannemen van uitnodigingen van derden en misbruik maken van kennis die verkregen is vanuit de functie voor privébelang. Het vermoeden werd niet bevestigd door onderzoek.
10	Misbruik van positie, misbruik bedrijfsmiddelen en overtreding interne regels , ongewenste omgangsvormen	verstrekken van privégegevens in zakelijk context, niet volgen van de procedures en onprofessioneel gedrag	Betrokkene heeft privégegevens in zakelijke context verstrekt, interne werkinstructie niet nageleefd en onprofessioneel gedragen jegens een derde. Betrokkene heeft hiervoor een schriftelijke berisping gekregen.

2018

	Hoofdcategorie	Subcategorie	Omschrijving
1	Lekken, misbruiken van informatie (misbruiken van informatie)	Vooronderzoek	Ambtelijke afdoening (gesprek)
2	Misbruik van positie (niet melden nevenactiviteiten, vriendjespolitiek)	Geen onderzoek	Geen afdoening/acties