







BC code	niveau	Aanbod Hoornbeeck en kansrijk volgens kolom E, K t/m P	Geen aanbod en wel kansrijk volgens kolom E, K t/m P	Wel aanbod maar niet kansrijk volgens kolom E, K t/m P	Instroom HC ( 0 = 0 of geen data)		startersresultaat ( 0 = 0 of geen data)		switchers HC ( 0 = 0 of geen data)		gediplomeerde uitstroom HC		aansluiting opleiding -werk binnen de norm, gediplomeerden 19/20		Arbeidsmarktrendement: Het percentage van de uitstroom (met en zonder diploma) dat binnen een jaar werk heeft van meer dan 12 uur per week			
					2021-2022	2022-2023	2020-2021	2021-2022	2021-2022	2022-2023	2020-2021	2021-2022	%	norm	BOL	BBL	extranei	
BC 365	1											80	67				91%	
BC 281	3																	
BC 280	2 en 3																	
BC 280	2																	
BC 295	2					16	22	0,92%			5	21	14					
BC 298	2																	
BC 298	3									0	5							
BC 312	3																	
BC 320	2					10	6			0	0	5						
BC 320	3																0%	
BC 324	2					22	39	1,00%		6	5	15	20	59%				
BC 324	2					22	39	1,00%		6	5	15	20	59%				
BC 324	3					22	39	0,95%		6	5	29	28	59%				
BC 324	2					22	39	1,00%		6	5	15	20	59%			79%	
BC 324	3					22	39	0,95%		6	5	29	28	59%			81%	
BC 325	2							1,00%	0,80%			5	13				0%	
BC 325	3					18				0		6						
BC 326	3																	
BC 326	4					5	6											
BC 327	2 en 3																	
BC 328	4					84	69	0,94%	0,91%			72	90	78%		79%		
BC 329	4																	
BC 329	4																	
BC 355	2							0,97%	0,99%			83	110					
BC 355	2							0,97%	0,99%			83	110				80%	
BC 355	3					124	151	0,90%	0,95%	15	13	66	57	61%			78%	
BC 370	4					0				0	0							
BC 371	2							1,00%				16	20				0%	
BC 371	3					31	41	0,96%		10	13	37	22	65%			89%	
BC 372	2											5	0					
BC 372	3					0	8			0	0		5					
BC 381	2					10	9				0							
BC 405	4						20	1,00%		16								
BC 405	4					6	11	1,00%		6	16	8	21					
BC 409	4					42	46	0,93%	0,91%		0	23	23	79%		79%		
BC 409	4					42	46	0,93%	0,91%		0	23	23	79%		79%		
BC 411	2																	
BC 411	3																	
BC 412	??						0											
BC 413	2											5	6				0%	
BC 413	3					25	21	1,00%		6		11	12	76%			0%	
BC 426	4					0				0	6							
BC 428	4																	
BC 449	2							0,80%				6	7					

BC	aantal	regio	type	aanpak	instroom HC (0 = 0 of geen data)		startersresultaat (0 = 0 of geen data)		switchers HC (0 = 0 of geen data)		gediplomeerde uitstroom HC		aansluiting opleiding -werk binnen de norm, gediplomeerden 19/20		Arbeidsmarktrendement: Het percentage van de uitstroom (met en zonder diploma) dat binnen een jaar werk heeft van meer dan 12 uur per week			
					2021	2022	2020	2021	2021	2022	2020	2021	%	norm	BOL	BBL	extranei	
					2022	2023	2021	2022	2022	2023	2021	2022	%	norm	BOL	BBL	extranei	
BC 456	3				0	0				5								
BC 047	2				13	17	1,00%	0,92%	9		12	8	48%			91%		
BC 047	2				13	17	1,00%	0,92%	9		12	8	48%					
BC 047	2				13	17	1,00%	0,92%	9		12	8	48%					
BC 048	2																	
BC 384	2																	
BC 479	2							0,96%			20	13	71%					
BC 479	2							0,96%			20	13	71%				0%	
BC 479	3				66	72		0,98%	8	14	53	30				94%	0%	
BC 478	4				0	5			20	24	15	17				0%		
BC 416	2						1,00%				34	29				89%		
BC 416	3				36	28	0,83%	0,96%	22	12	8	16	38%			87%		
BC 490	4					0			7	7		11						
					instroom HC (0 = 0 of geen data)		startersresultaat (0 = 0 of geen data)		switchers HC (0 = 0 of geen data)		gediplomeerde uitstroom HC		aansluiting opleiding -werk binnen de norm, gediplomeerden 19/20		Arbeidsmarktrendement: Het percentage van de uitstroom (met en zonder diploma) dat binnen een jaar werk heeft van meer dan 12 uur per week			
					2021	2022	2020	2021	2021	2022	2020	2021	%	norm	BOL	BBL	extranei	
					2022	2023	2021	2022	2022	2023	2021	2022	%	norm	BOL	BBL	extranei	
BC 313	4					7	0,83%		32	28	43	26	40%			97%		
BC 333	4					0			12	10	10	12				0%		
BC 333	4					0			12	10	10	12						
BC 333	4					0			12	10	10	12						
BC 358	3				88	96	0,96%	0,96%	49	50	94	80	43%		0%	90%	10%	
BC 359	2				43	42	0,96%	0,98%	22	36	48	55	31%			94%		
BC 359	2				43	42	0,96%	0,98%	22	36	48	55	31%			94%		
BC 359	2				43	42	0,96%	0,98%	22	36	48	55	31%					
BC 388	3										56	37			85%	0%	0%	
BC 388	4				189	124	0,93%	0,91%	16	18	118	106			89%	85%	0%	
BC 388	3										56	37			85%	0%	0%	
BC 388	4				189	124	0,93%	0,91%	16	18	118	106			89%	85%	0%	
BC 427	nvt				9				19	23								
					instroom HC (0 = 0 of geen data)		startersresultaat (0 = 0 of geen data)		switchers HC (0 = 0 of geen data)		gediplomeerde uitstroom HC		aansluiting opleiding -werk binnen de norm, gediplomeerden 19/20		Arbeidsmarktrendement: Het percentage van de uitstroom (met en zonder diploma) dat binnen een jaar werk heeft van meer dan 12 uur per week			
					2021	2022	2020	2021	2021	2022	2020	2021	%	norm	BOL	BBL	extranei	
					2022	2023	2021	2022	2022	2023	2021	2022	%	norm	BOL	BBL	extranei	
BC 080	2									6								
BC 303	3						1,00%				17	8			0%			
BC 303	4				30	33	0,96%	0,89%	12	12	20	29	72%		94%			
BC 425	4				36	34	0,92%	0,87%	10	10	34	27	59%		81%			
BC 424	4			niet relevant regio														
BC 323	4			niet relevant regio														
					instroom HC (0 = 0 of geen data)		startersresultaat (0 = 0 of geen data)		switchers HC (0 = 0 of geen data)		gediplomeerde uitstroom HC		aansluiting opleiding -werk binnen de norm, gediplomeerden 19/20		Arbeidsmarktrendement: Het percentage van de uitstroom (met en zonder diploma) dat binnen een jaar werk heeft van meer dan 12 uur per week			
					2021	2022	2020	2021	2021	2022	2020	2021	aantal	norm	BOL	BBL	extranei	
					2022	2023	2021	2022	2022	2023	2021	2022	aantal	norm	BOL	BBL	extranei	
BC 165	2						0,96%	0,95%			51	49			0%			
BC 165	3				128	119			14	11	68	61			0%			

BC 217	2 en 3		niet relevant regio HC															
BC 299	4						0,95%	0,94%							83%			0%
BC 317	4		niet relevant regio HC															
BC 346	3														0%			
BC 346	4						0,96%	0,92%							99%			
BC 488	3				109	134			21	21	16	24	71%					
BC 488	2																	
BC 488	4				109	134	0,95%	0,94%	21	21	116	89	62%					
BC 488	4				109	134			21	21	116	89	62%					
BC 488	4				109	134			21	21	116	89	62%					
BC 488	2																	
BC 488	3										16	24	71%					
BC 488	4				109	134	0,95%	0,94%	21	21	116	89	62%					
BC 488	3										16	24	71%					
BC 488	4				109	134	0,95%	0,94%	21	21	116	89	62%					
BC 488	4																	
					Instroom HC ( 0 = 0 of geen data)		startersresultaat ( 0 = 0 of geen data)		switchers HC ( 0 = 0 of geen data)		gediplomeerde uitstroom HC		aansluiting opleiding -werk binnen de norm, gediplomeerden 19/20		Arbeidsmarkttrendement: Het percentage van de uitstroom (met en zonder diploma) dat binnen een jaar werk heeft van meer dan 12 uur per week			
					2021 2022	2022 2023	2020 2021	2021 2022	2021 2022	2022 2023	2020 2021	2021 2022	%	norm	BOL	BBL	extranei	
BC 089	2,3 en 4																	
BC 290	2 en 3																	
BC 296	3																	
	4				0	0			6	0	5	5						
BC 308	4		niet relevant regio HC															
BC 322	3		niet relevant regio HC															
BC 314	3				13	0	0,85%				13	7						
BC 394	2																	
BC 391	3 en 4																	
BC 334	4																	
BC 345	2																	
					Instroom HC ( 0 = 0 of geen data)		startersresultaat ( 0 = 0 of geen data)		switchers HC ( 0 = 0 of geen data)		gediplomeerde uitstroom HC		aansluiting opleiding -werk binnen de norm, gediplomeerden 19/20		Arbeidsmarkttrendement: Het percentage van de uitstroom (met en zonder diploma) dat binnen een jaar werk heeft van meer dan 12 meer uur per week			
					2021 2022	2022 2023	2020 2021	2021 2022	2021 2022	2022 2023	2020 2021	2021 2022	%	norm	BOL	BBL	extranei	
BC 008	4																	
BC 057	4				18	17	1,00%	0,91%	6	5	10	13						
BC 113	4				302	276	0,95%	0,93%	48	43	198	174	91%		96%	92%		
BC 223	3				245	172	0,97%	0,91%	125	81	280	266	86%		93%	92%		
BC 310	3						0,80%				29	47			0%	0%		
BC 310	4				242	182	0,93%	0,90%	125	98	212	192	90%		90%	90%		
BC 337	3						1,00%	0,93%			32	22			88%			
BC 337	4				354	396	0,92%	0,94%	68	77	274	274	87%		90%	88%		
BC 348	4				39	55	0,95%	0,89%	45	39	12	37			0%			
BC 350	3																	
BC 301	2						0,98%	0,97%			301	176			85%	97%		

Beroepsgroep	landelijk beeld		Bijbehorende beroepsopleidingen (dossier)	BC code	niveau	typering spanning beroepenmarkt regionaal						Aanbod Hoornbeek en kansrijk volgens landelijk en regionaal beeld
	Typering	Spanning				Flevoland	Gelderland	Overijssel	Utrecht	Zeeland	Zuid-Holland	
<b>Sectorkamer Entree</b>												
			Entree	BC 365	1							
<b>Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving</b>												
Laboranten	zeer krap	9,27	Analisten	BC 281	3							
Productcontroleurs	zeer krap	8,58	Industriële processen	BC 280	2 en 3							
Productiemachinebedieners	zeer krap	5,78	industriële processen (operator?)	BC 280	2							
Bedieners mobiele machines	krap	2,65	machinisten	BC 312	3							
Schilders en metaalspuiters	krap	1,83	Schilderen	BC 320	2							
Loodgieters en pijpfitters	zeer krap	10,08	Metaalbewerken	BC 324	2							
Metaalbewerkers en constructiewerkers	zeer krap	7,08	Metaalbewerken	BC 324	2							
			Metaalbewerken	BC 324	3							
Lassers en plaatwerkers	zeer krap	5,00	Metaalbewerken	BC 324	2							
			Metaalbewerken	BC 324	3							
Meubelmakers, kleermakers en stoffeerders	krap	3,46	Meubels en (scheeps)interieurmakers	BC 326	3							
	krap		Meubels en (scheeps)interieurmakers	BC 326	4							
	krap		Meubels stofferen	BC 327	2 en 3							
Bouwarbeiders afbouw	zeer krap	10,58	Kaderfunctie Afbouw en onderhoud	BC 329	4							
Bouwarbeiders ruwbouw	krap	2,88	Kaderfunctie Afbouw en onderhoud	BC 329	4							
Timmerlieden	zeer krap	9,00	Timmeren	BC 355	2							
	zeer krap	9,00	Timmeren	BC 355	3							
Elektriciens en elektronicamonteurs	zeer krap	13,66	Elektronische installaties	BC 371	2							
	zeer krap	13,66	Elektronische installaties	BC 371	3							
Productieleiders industrie en bouw	zeer krap	12,40	Middenkader Bouw en infra	BC 409	4							
Technici bouwkunde en natuur	zeer krap	7,50	Middenkader Bouw	BC 409	4							
Machinemonteurs	zeer krap	16,00	Service en onderhoudstechniek	BC 411	2							
				BC 411	3							
Managers productie	zeer krap	7,94	Infratechniek (kader)	BC 428	4							
<b>Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek, maritiem</b>												
Vrachtwagenchauffeurs	zeer krap	7,62	Goederenvervoer	BC 047	2							
Buschauffeurs en trambestuurders	krap	2,41	Chauffeur wegvervoer	BC 047	2							
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	gemiddeld	1,20	Chauffeur wegvervoer	BC 047	2							
	krap		Chauffeur openbaar vervoer	BC 048	2							
Assemblagemedewerkers	zeer krap	5,15	Assemblage, Carrosseriebouw en recreatievoertuigen	BC 384	2							
Automonteurs	zeer krap	11,28	Voertuigen en mobiele werktuigen	BC 479	2							
	krap		Voertuigen en mobiele voertuigen	BC 479	2							
			Voertuigen en mobiele voertuigen	BC 479	3							
Transportplanners en logistiek medewerkers	zeer krap	3,63	Logistiek	BC 416	2							
	zeer krap	3,63	Logistiek	BC 416	3							
Managers logistiek	krap		Mangement transport en logistiek	BC 490	4							
<b>Sectorkamer handel</b>												
Managers detail- en groothandel	zeer krap	16,00	Ondernemerschap retail	BC 333	4							
Managers verkoop en marketing	krap	2,73	Ondernemerschap retail	BC 333	4							
Winkeliers en teamleiders detailhandel	zeer krap	7,24	Ondernemerschap retail	BC 333	4							
Verkoopmedewerkers detailhandel	zeer krap		Retail operationeel	BC 359	2							
	zeer krap	6,33	Retail operationeel	BC 359	2							
			Retail operationeel (inkoper)	BC 359	2							

Callcentermedewerkers outbound en overige v	zeer krap	5,37	Commercie	BC 388	3							
	zeer krap		Coocommerce (groothandel)	BC 388	4							
Vertegenwoordigers en inkopers	zeer krap	6,18	Commercie (vertegenwoordiger)	BC 388	3							
<b>Sectorkamer creatieve industrie en ICT</b>												
Gebruikersondersteuning ICT	zeer krap	9,36	ICT-Support	BC 080	2							
Databank- en netwerkspecialisten	zeer krap	16,00	IT systems and devices	BC 303	4							
Software- en applicatieontwikkelaars	zeer krap	13,86	Software development	BC 425	4							
<b>Sectorkamer Zakelijke dienstverlening en veiligheid</b>												
Beveiligingspersoneel	zeer krap	4,02	Particuliere Beveiliging	BC 165	2							
				BC 165	3							
Militaire beroepen	zeer krap	5,12	Veiligheid en vakmanschap	BC 217	2 en 3							
Boekhoudkundig medewerkers	krap	3,40	Business Services	BC 488	3							
Administratief medewerkers	krap	2,49	Business Services	BC 488	2							
Directiesecretarissen	zeer krap	4,14	Business Services	BC 488	4							
Managers gespecialiseerde dienstverlening	zeer krap	4,27	Business Services	BC 488	4							
Managers zakelijke en administratieve dienstve	krap	2,53	Business Services (marketing)	BC 488	4							
Receptionisten en telefonisten	krap	3,53	Business Services	BC 488	2							
Secretarissen	krap	1,79	Business Services	BC 488	3							
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkel	zeer krap	5,22	Business Services	BC 488	4							
Zakelijke dienstverleners	krap	3,69	Business Services	BC 488	3							
			Business Services	BC 488	4							
Adviseurs marketing, public relations en sales	zeer krap	4,02										
<b>Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid</b>												
Koks	zeer krap	5,64	Keuken	BC 089	2,3 en 4							
Bakkers	krap	3,23	Brood en banket	BC 290	2 en 3							
Conciërges en teamleiders schoonmaak	zeer krap	6,44	Facilitaire dienstverlening	BC 296	3							
					4							
Slagers	krap	2,37	vers: Leidinggeven & ambacht	BC 308	4							
	krap		vers: Vakmanschap & ambacht	BC 322	3							
Hoveniers, tuinders en kwekers	krap	3,01	Groene ruimte (hovenier)	BC 394	2							
	krap		Agroproductie, handel en technologie (tuinders en kwekers)	BC 391	3 en 4							
Managers horeca	zeer krap	6,15	Ondernemer horeca / bakkerij	BC 334	4							
Schoonmakers	zeer krap	7,23	Schoonmaak en glazenwassen	BC 345	2							
<b>Sectorkamer Zorg, welzijn en sport</b>												
Apothekersassistenten	zeer krap	4,68	Apothekersassistent	BC 008	4							
Medisch praktijkassistenten	zeer krap	6,02	Doktersassistent	BC 057	4							
Verpleegkundigen (mbo)	zeer krap	10,48	MBO-Verpleegkundige	BC 113	4							
Verzorgenden	zeer krap	6,15	Verzorgende - IG	BC 223	3							
Maatschappelijk werkers	krap	2,36	Maatschappelijke Zorg	BC 310	3							
			Maatschappelijke Zorg	BC 310	4							
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	zeer krap	5,89	Pedagogisch Werk Leidsters kinderopvang	BC 337	3							
	zeer krap		Pedagogisch Werk Onderwijsassistenten	BC 337	4							
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	krap	3,77	Sociaal Werk	BC 348	4							
Sportinstructeurs	krap	2,97	Sport en Bewegen	BC 350	3							



Beroepsgroep	landelijk beeld		Bijbehorende beroepsopleidingen (dossier)	BC code	niveau	Geen aanbod HC en wel kansrijk
	Typering	Spanning				
<b>Entree</b>						
<b>Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving</b>						
Laboranten	zeer krap	9,27	Analisten	BC 281	3	
Productcontroleurs	zeer krap	8,58	Industriële processen	BC 280	2 en 3	
Productiemachinebedieners	zeer krap	5,78	industriële processen (operator?)	BC 280	2	
Bedieners mobiele machines	krap	2,65	machinisten	BC 312	3	
	krap		Meubels stofferen	BC 327	2 en 3	
Bouwarbeiders afbouw	zeer krap	10,58	Kaderfunctie Afbouw en onderhoud	BC 329	4	
Bouwarbeiders ruwbouw	krap	2,88	Kaderfunctie Afbouw en onderhoud	BC 329	4	
Machinemonteurs	zeer krap	16,00	Service en onderhoudstechniek	BC 411	2	
				BC 411	3	
Managers productie	zeer krap	7,94	Infratechniek (kader)	BC 428	4	
<b>Sectorkamer mobiliteit, transport, logistiek, maritiem</b>						
	krap		Chauffeur openbaar vervoer	BC 048	2	
Assemblagemedewerkers	zeer krap	5,15	Assemblage, Carrosseriebouw en recreatievoertuigen	BC 384	2	
<b>Sectorkamer handel</b>						
<b>Sectorkamer creatieve industrie en ICT</b>						
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid	krap	2,01	Printmedia	BC 424	4	niet relevant regio
			Mediavormgeving	BC 323	4	niet relevant regio
<b>Sectorkamer Zakelijke dienstverlening en veiligheid</b>						
Militaire beroepen	zeer krap	5,12	Veiligheid en vakmanschap	BC 217	2 en 3	niet relevant regio
Bibliothecarissen en conservatoren	krap	2,28	Bibliotheken	BC 317	4	niet relevant regio
Administratief medewerkers	krap	2,49	Business Services	BC 488	2	
Receptionisten en telefonisten	krap	3,53	Business Services	BC 488	2	
Adviseurs marketing, public relations en sales	zeer krap	4,02	Business Services	BC 488	4	
<b>Sectorkamer voedsel, groen en gastvrijheid</b>						
Koks	zeer krap	5,64	Keuken	BC 089	2,3 en 4	
Bakkers	krap	3,23	Brood en banket	BC 290	2 en 3	
Slagers	krap	2,37	vers: Leidinggeven & ambacht	BC 308	4	niet relevant regio
	krap		vers: Vakmanschap & ambacht	BC 322	3	niet relevant regio
Hoveniers, tuinders en kwekers	krap	3,01	Groene ruimte (hovenier)	BC 394	2	
			Agroproductie, handel en technologie (tuinders en kwekers)	BC 391	3 en 4	
Managers horeca	zeer krap	6,15	Ondernemer horeca / bakkerij	BC 334	4	
Schoonmakers	zeer krap	7,23	Schoonmaak en glazenwassen	BC 345	2	
<b>Sectorkamer Zorg, welzijn en sport</b>						
Apothekersassistenten	zeer krap	4,68	Apothekersassistent	BC 008	4	
Sportinstructeurs	krap	2,97	Sport en Bewegen	BC 350	3	

spanningsindicator

Grote vraag naar (spanningsindicator : zeer krap) ; spanningsindicator betreft de spanning tussen vraag en aanbod; De spanningsindicator is geminimaliseerd op 0,06 (1/16e) en gemaximaliseerd op 16,00. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator lager dan 0,25 is de arbeidsmarkt zeer ruim, want er zijn weinig openstaande vacatures en veel kortdurend werklozen. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal kortdurend werklozen is de arbeidsmarkt zeer krap. De grenzen zijn bepaald door een tijdreeksanalyse uit te voeren. Er wordt uitgegaan van een indeling in vijf categorieën: zeer ruim, ruim, gemiddeld, krap en zeer krap. De indeling en typeringen zijn als volgt:

- ☒ 0,06 tot 0,25: zeer ruim;
- ☒ 0,25 tot 0,67:ruim;
- ☒ 0,67 tot 1,50:gemiddeld;
- ☒ 1,50 tot 4,00:krap;
- ☒ 4,00 tot en met 16,00: zeer krap.

startersresultaat

Aandeel eerstejaars dat een jaar later nog bij dezelfde instelling studeert of de instelling met een diploma heeft verlaten

Verwant werk

Aansluiting opleiding en werk (12u) van mbo-geïdiplomeerden (2019/'20) naar instelling, domein en beroepsopleiding, 2021

arbeidsmarkrendement

het aandeel uitstromers (geïdiplomeerd en ongeïdiplomeerd) dat binnen een jaar werkzaam is binnen een baan van 12 uur of meer per week