

## Bijlage 6a bij doelstelling 1.4 Indicator Startersresultaat

Versterken van de beroepsgerichte route door naadloze aansluiting bij verwante doorstroom en door stimuleren in- en doorstroom in de beroepskolom. Positioneren van de keuze voor het beroepsonderwijs als positieve keuze

*Tabel 6 Startersresultaat ROC A12 2018-2019 tot en met 2021-2022 per opbrengstjaar*

<b>NIVEAU</b>	<b>2018-2019</b>	<b>2019-2020</b>	<b>2020-2021</b>	<b>2021-2022</b>
<b>2</b>	84,39%	89,56%	86,09%	82,86%
<b>3</b>	85,17%	83,42%	83,64%	83,40%
<b>4</b>	85,71%	86,92%	86,84%	84,88%

Op niveau 2 wordt de daling overwegend veroorzaakt door een daling in veel 'kleinere' bc codes (n<30). Van de grotere bc codes zijn juist veel gestegen in startersresultaat. Echter, de grootste bc code – bc 301 Dienstverlening is (sterk) gedaald en deze bc code drukt dan ook het gemiddelde het meest, deze bc code scoort nu ook onder de norm.

Het gemiddelde startersresultaat op niveau 3 is iets gedaald ten opzichte van 20-21. Dit weerspiegelt zich in een stijging in ongeveer de helft van de bc codes en een daling in ongeveer de helft van de bc codes. De dalers met de grootste impact zijn bc310 Maatschappelijk zorg en bc 217 Publieke veiligheid. De stijger met de grootste impact is bc303 IT systems and devices.

Op niveau 4 zijn de grootste bc codes voornamelijk gedaald, waarbij de grootste bc code – bc 113 mbo-verpleegkundige – ook de grootste impact heeft op de totale daling voor niveau 4. Complimenten zijn op hun plaats voor de bc code die de grootste positieve bijdrage levert; bc bc409 – middenkader bouw en infra; zij hebben geen enkele uitval en dus een 100% startersresultaat