



# Ruimte voor vakmanschap en een gezonde arbeidsmarkt

In tijden van toenemende tekorten op de arbeidsmarkt is het nodig creatief op zoek te gaan naar andere manieren van hoe we zorg en ondersteuning organiseren. Waarbij er onverminderd aandacht blijft voor het **boeien** van nieuwe medewerkers om te werken in de gehandicaptenzorg, het **binden** en behouden van medewerkers en het optimaal **benutten** van alle aanwezige expertise.



## Mijlpalen in 2023

- Start vierde ambassadeursleergang om binnen en buiten de eigen organisatie kansen te benutten om het werk in de gehandicaptenzorg op de kaart te zetten.
- Lancering RegioKracht, het team van ondersteuners dat regionale samenwerking in de gehandicaptenzorg aanjaagt en ondersteunt.
- Start pilot beroepsregistratie: de komende jaren onderzoekt de BPSW wat beroepsregistratie betekent voor de professionalisering van het beroep.
- Voor een betere aansluiting tussen onderwijs en praktijk start de VGN met het vernieuwen van opleidingen met meer aandacht voor gehandicaptenzorg, het anders werven van personeel en het innoveren van werkbegeleiding en intervisie.

*Tradities loslaten en  
met vernieuwend perspectief  
samenwerken aan  
toekomstbestendige  
gehandicaptenzorg.*

## Vooruitblik

- We werken aan handvatten om een gelijkwaardige samenwerking tussen professionals en het (familie)netwerk vorm te geven.
- We brengen in beeld wat wel en niet werkt in het anders organiseren.
- We blijven inzetten op boeien, binden en benutten van professionals.