



Minister van JenV

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Portefeuille Politieel Beleid en
Taakuitvoering

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

nota

Nota bij Kamerbrief over de voortgang toekomstagenda
korpsscheftaken

Datum
3 juli 2023

Ons kenmerk
4713515

1. Aanleiding

In een brief van 29 juni 2022 is de Kamer geïnformeerd over de Toekomstagenda Korpsscheftaken. Deze brief was een vervolg op uw Beleidsreactie op het rapport van Inspectie Justitie en Veiligheid (IJenV) over toezicht door de politie op particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus van maart 2022.¹

In die beleidsreactie aan de Kamer (d.d. 3 maart 2022) heeft u toegezegd de aanbevelingen van IJenV op te volgen en de wens uitgesproken om steviger in te zetten op de duurzame verbetering van het toezicht op de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr) en de korpsscheftaken in het algemeen. Dit door met de herzieningen van de Wpbr en de Wet wapens en munitie (Wwm) een goede toekomstbestendige wettelijke basis te leggen voor de uitvoering van de korpsscheftaken, waarbij relevante partijen nauw worden betrokken. En daarnaast duidelijkheid te creëren over de rollen, taken en verantwoordelijkheden, zowel binnen het ministerie als die van de uitvoeringsorganisaties.

De Toekomstagenda Korpsscheftaken bevat maatregelen voor de langere en kortere termijn om de uitvoering van de korpsscheftaken te verbeteren. In de brief van 29 juni 2022, waarin u de maatregelen in het kader van die Toekomstagenda heeft beschreven, heeft u toegezegd de Kamer te informeren over de voortgang hierop in het eerste kwartaal van 2023. Die toezegging hebt u herhaald in het commissiedebat van 15 december 2022, waarbij u ook hebt aangegeven daarbij nader in te zullen gaan op de risicoanalyses van VeldersNovak. Met deze brief komt u die toezeggingen na. De brief heeft iets langer op zich laten wachten in verband met de afstemming met de herzieningstrajecten op de Wpbr en de Wwm.

2. Geadviseerd besluit

Akkoord te gaan met het informeren van de Kamer over de voortgang op de toekomstagenda korpsscheftaken door middel van bijgevoegde brief. Daarbij tevens de twee risico-analyses van VeldersNovak over de particuliere beveiligingsorganisaties en particuliere onderzoeksbureaus mee te sturen.

¹ Kamerstuk 26 628 / 33 033 nr. 629

3. Kernpunten

Het doel van de beschreven maatregelen is zoals gezegd de verbetering van de uitvoering van wat 'de korpscheftaken' wordt genoemd. Het gaat daarbij feitelijk om de uitvoering van de vergunningverlening en het toezicht op vijf afzonderlijke wetten. De uitvoering op alle vijf wetten is nu georganiseerd bij de politie onder de noemer 'korpscheftaken'.

De uitvoering van de vergunningverlening en het toezicht is onderwerp van onderzoek geweest van meerdere inspectierapporten, waarbij kritische conclusies werden getrokken. Met de genoemde maatregelen moet de uitvoering van dat toezicht en die vergunningverlening duurzaam worden verbeterd. Het gaat om behoorlijk vergaande maatregelen en ingewikkelde trajecten. Die trajecten zijn al ingewikkeld op zichzelf, maar de onderlinge samenhang maakt de uitdaging niet minder groot. Omdat in de huidige situatie de uitvoering van al die wetten bij de politie bij elkaar komt in hetzelfde team, is de onderlinge samenhang met het oog op de uitvoerbaarheid van die trajecten een belangrijk aandachtspunt.

4. Toelichting*

In de bijgevoegde brief wordt de voortgang op de verschillende maatregelen beschreven. Ter aanvulling op de punten in de brief zelf nog het volgende:

1. *Risico-analyses*

De risico-analyses betreffen kwalitatieve analyses met een methodologie die gebruik maakt van expertise en kennis van betrokken professionals in het veld. Het biedt dus geen kwantitatief beeld van de risico's. Het kwantificeren van risico's is methodologisch erg lastig. De inbreng van professionals is logischerwijs gekleurd vanuit de invalshoek waar de professional werkzaam is en in die zin niet objectief. De methode die door VeldersNovak is gebruikt, wordt in veel vergelijkbare risico-analyses gebruikt en is breed geaccepteerd. De uitkomsten geven veel inzicht en handvatten om het beleid vorm te geven, bijvoorbeeld in het kader van de herziening van de Wpbr en het inrichten van het toezicht als onderdeel daarvan.

2. *Verbetering administratieve processen*

De digitalisering is een belangrijke maatregel om de kwaliteit van de uitvoering van de korpscheftaken te verbeteren (waaronder de dienstverlening) en middelen en capaciteit zo efficiënt mogelijk in te zetten. De 'verstrekking' van de digitalisering, en het daarmee samenhangende tijdspad en de financiën, is afhankelijk van de prioritering binnen de politie ten opzichte van andere IV-projecten en de (meer beleidsmatige) gewenste omvang van die digitalisering. Hierover vinden nu gesprekken en verkenningen plaats. De politie heeft de eerste verantwoordelijkheid bij deze digitalisering.

3. *Heldere opdracht en verantwoordelijkheidsverdeling*

Er zijn gesprekken geweest binnen het ministerie en ook met het ministerie van LNV en I&W over onderlinge rolverdeling en het komen tot die opdrachtbrief. Deze gesprekken worden voortgezet met als doel om in het najaar een opdrachtbrief te kunnen formuleren met een opdracht aan de politie voor de uitvoering van de korpscheftaken. Hoe die opdrachtbrief er precies gaat uitzien moet door middel van die gesprekken de komende tijd verder worden uitgewerkt.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Portefeuille Politieel Beleid en
Taakuitvoering

Datum
3 juli 2023

Ons kenmerk
4713515

Het op papier beschrijven van de onderlinge rollen en verantwoordelijkheden is onderdeel van (het komen tot) de opdrachtbrief.

4. Visie op het toezicht

Zoals in de brief is beschreven, vindt de visievorming over het toezicht in het kader van de Wpbr (de particuliere beveiligingsorganisaties en de onderzoeksbureaus) eerder plaats dan de visievorming over het toezicht in het kader van de Wwm. De onderlinge samenhang is voor de uitvoering wel van belang en zal daarom ook in ogenschouw moeten worden genomen.

5. Uitvoering van het toezicht bij de politie

Zoals beschreven in de brief is de extra formatie die beschikbaar is gekomen deels al ingezet. Voor een deel moeten de plannen nog worden geaccordeerd binnen de politie. Voor het laatste deel wat beschikbaar komt wordt nu eerst afgewacht op de ontwikkelingen in het kader van beide herzieningen. De wijze waarop het toezicht is/wordt georganiseerd is van belang voor de inzet van capaciteit binnen de politieorganisatie. Voor de Wpbr zijn de visies op beleidsniveau eind dit jaar globaal bekend en dit kan voor de politie richting geven aan de wijze waarop zij hun formatie inrichten.

6. Herzieningen Wpbr en Wwm

In de brief wordt uitgelegd dat de tijdspaden van beide herzieningen uit elkaar lopen. Het tijdspad voor de herziening van de Wwm wordt beschreven in uw Beleidsreactie op het rapport van de Commissie Wwm, welke is voorbereid door DGRR.

7. Samenhang

Het belang van samenhang tussen de verschillende trajecten is hiervoor al onder uw aandacht gebracht. Het uit elkaar lopen van de tijdspaden van de verschillende trajecten is een risico voor de samenhang en de uitvoerbaarheid. Vandaar dat blijvende aandacht hiervoor van belang is.

4.1 Politieke context

Vanuit de toekomstagenda en de daaraan gekoppelde maatregelen zijn verschillende linken met politiek en maatschappelijk actuele thema's:

- De wens van de private veiligheidssector voor meer ruimte (link met de herziening van de Wpbr).
- Het traject van de visie op de politiefunctie en de vragen van de SP die hierover zijn gesteld.
- De herziening van de Wwm en het rapport van de commissie Wwm waaraan een motie van de Kamer vooraf ging.
- De link met het dossier Bewaken en Beveiligen waarvoor u eerder aandacht heeft gevraagd.

Bij elk van deze trajecten is aandacht voor de onderlinge samenhang en de relatie met de uitvoering, het toezicht en de korpscheftaken.

De inhoudelijke overwegingen hieromtrent komen terug als er concrete beleidsinhoudelijke voorstellen liggen. Dit geldt ook voor de andere onderdelen onder hoofdstuk 4: de financiën, uitvoerbaarheid, communicatie, enz.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Portefeuille Politieel Beleid en
Taakuitvoering

Datum
3 juli 2023

Ons kenmerk
4713515

Bij de korpscheftaken zijn de brancheverenigingen een belangrijke gesprekspartner, net als andere publieke samenwerkingspartners. Hiervoor is blijvend aandacht.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Er is, met uitzondering van de persoonsgegevens van de behandelend ambtenaar, geen informatie die niet openbaar gemaakt mag worden.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Portefeuille Politieel Beleid en
Taakuitvoering

Datum
3 juli 2023

Ons kenmerk
4713515